

2024

Job- Shadowing Plus



Unter dem
Dach des
KAV Berlin

Die gezielte Förderung
weiblicher Führungskräfte.



Herzlich willkommen

Ihr Plus

Das **Job-Shadowing Plus** ist eine Erweiterung des Pilotprojekts Job-Shadowing 2023 und legt den Fokus auf die Führungskräfteentwicklung.

Bei einer Dauer von **1–2 Projekttagen** sollen weibliche Führungsnachwuchskräfte in ihrer Karriere als Führungskraft gezielt unterstützt werden.

Eine weibliche Führungsnachwuchskraft begleitet eine Führungskraft im aktiven Arbeitsalltag und profitiert vom fokussierten Austausch miteinander.

*„Es lohnt sich immer über den eigenen Tellerrand hinauszuschauen.“**

*„Ich konnte tatsächlich und wortwörtlich der Schatten der Führungskraft sein und wurde zu 100% mitgenommen.“**

*„Einblicke in andere Unternehmen erweitern den eigenen Horizont und zeigen neue Möglichkeiten auf.“**

*Umfrage zum Job-Shadowing unter den Programmteilnehmenden 2023.

Ihre Vorteile

... als weibliche Nachwuchskraft und Führungsnachwuchskraft



Einblick in die Aufgaben- und Arbeitsbereiche einer Führungskraft



Perspektivwechsel durch andere Organisationsstrukturen



Möglichkeit zum Austausch und für individuelle Fragen zu aktuellen Themen



Vernetzung zwischen den Mitgliedern des KAV Berlin

... als Führungskraft



Sinnstiftender Wissens- und Erfahrungstransfer



Perspektiverweiterung durch direkten Austausch



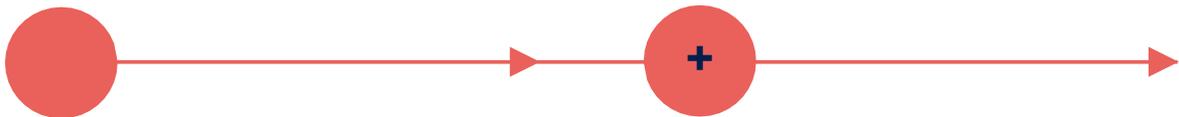
Partizipation wird in den Medien des KAV Berlin veröffentlicht



Vernetzung zwischen den Mitgliedern des KAV Berlin

Das Plus – auf einen Blick

Das Job-Shadowing Plus 2024 umfasst das Job-Shadowing 2023 und **verbindet die Vorteile beider Ausrichtungen in einem Programm.**

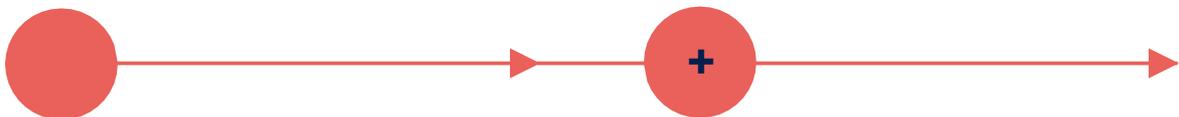


Berufsorientierung (Motivation)

Weibliche Nachwuchskräfte werden **zu einer Führungskarriere motiviert.**

Führungskräfte- entwicklung

Weibliche Führungsnachwuchskräfte werden gezielt **in ihrer Führungskarriere unterstützt.**



Weibliche Nachwuchskräfte

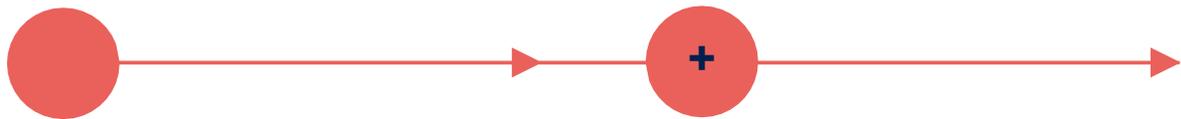
Mitarbeiterinnen **ohne** Führungs- oder Leitungsfunktion – zum Zeitpunkt des Projekttag.

Weibliche Führungs- nachwuchskräfte

Mitarbeiterinnen **mit** Führungs- oder Leitungsfunktion – zum Zeitpunkt des Projekttag.

Das Plus – auf einen Blick

Das Job-Shadowing Plus ist ein **exklusives Angebot für die Mitglieder** des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Berlin.

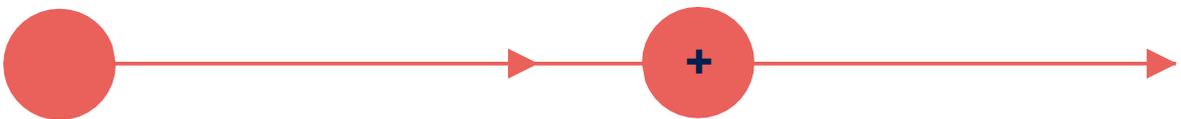


Beobachten

Umfassendes **Wissen** darüber **erlangen**, was eine Führungskraft in ihrer Position täglich leistet.

Begegnen

Bereits vorhandenes **Wissen erweitern und vertiefen**. Erste Herausforderungen mithilfe des Networkings meistern.



Zeitraum

1 Projekttag zwischen September und November

Zeitraum

1 bis 2 Projekttage zwischen September und November

Ihre Teilnahme

... als Nachwuchskraft und Führungsnachwuchskraft



Weiblich



Altersunabhängig



Keine leitende Position
zum Zeitpunkt der
Durchführung



Leitende Position (bis
zu 2 J.) zum Zeitpunkt
der Durchführung

... Führungskraft



Nicht
geschlechterbezogen



Altersunabhängig



Leitende Position zum
Zeitpunkt des Projekts

Der zeitliche Ablauf

Vorab

Interne Anmeldung

Interessenten melden sich bei den jeweiligen Ansprechpartnern in ihrer Organisation.

Apr./Mai 2024

Interessenbekundung

Teilnahme wird beim KAV Berlin angemeldet.

Jun. 2024

Bekanntgabe

Die Teilnehmenden (Anzahl, Name, Kontaktdaten) werden bestimmt.

Jul. 2024

Matching

Die Teilnehmenden werden via „Mix and Match“ ausgelost und unternehmensübergreifend zusammengeführt.

Sept.-Nov. 2024

Treffen

1-2 Termin/e des Job-Shadowings wird/werden individuell zwischen den Partnern vereinbart – ganz flexibel zwischen dem 1. September und dem 30. November 2024.

Im Anschluss

Evaluation

Die Teilnahmevoraussetzungen

* Anzahl

Jedes Mitglied stellt im gleichen Verhältnis Nachwuchs- und/oder Führungsnachwuchskräfte und Führungskräfte.

Falls dies nicht zu leisten ist, bemühen wir uns um eine individuelle Lösung.

* Andere Projekte

Gleichzeitige Teilnahme an anderen Projekten des KAV Berlin ist möglich – wie z. B. am Cross-Mentoring.

* Mix & Match

Die Teilnehmenden werden per Losverfahren unternehmensübergreifend ausgewählt und zusammengeführt.

* Anmeldung

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung bis zum **31. Mai 2024**.



Kontakt

Kommunaler Arbeitsgeberverband
Berlin (KAV Berlin)
Goethestraße 85
10623 Berlin
www.kavberlin.de

Daniela Schubert

Referentin Veranstaltungs-
management/Marketing
+49 30 21 45 81-12
daniela.schubert@kavberlin.de